

Fiche d'évaluation de mi-stage de niveau 1 en médecine générale

En vue de la commission phase socle
Période de _____ 20____ à _____ 20____

Préambule : Cette fiche, remplie par **chaque MSU**, est déposée par l'interne sur Celene, au moins une semaine avant la commission d'évaluation phase socle. Elle fait un point sur l'évolution des compétences et signale toute difficulté pouvant entraver la validation du stage.

Une fiche d'évaluation finale sera remplie en fin de stage pour la validation définitive.

Nom de l'interne :

Nom du MSU :

Nom du tuteur de l'interne :

Nom du rapporteur de l'interne :

Que pensez-vous du niveau de connaissances biomédicales de cet interne ?

Que pensez-vous du professionnalisme de cet interne ?

Comment l'interne a-t-il progressé jusqu'à maintenant ?

Que pensez-vous de la capacité de cet interne à se poser des questions sur sa pratique et à se remettre en question ?

L'interne a-t-il été mis en autonomie en supervision *indirecte* à ce stade ? Si oui, comment s'est passée cette mise en autonomie ? Si non, pourquoi n'a-t-il pas été mis en autonomie ?

Quelles sont les composantes des compétences acquises à ce stade du stage ?

Compétence « Approche globale, prise en compte de la complexité »

Niveau intermédiaire

	OUI	NON
 A conscience qu'une situation clinique ne peut pas se réduire au diagnostic médical et qu'il est nécessaire d'intégrer d'autres aspects pour comprendre et gérer cette situation clinique		
Tente de passer du diagnostic médical à un diagnostic qui intègre une partie du contexte sans pour autant qu'il s'agisse d'un diagnostic de situation (voir le référentiel métier compétence)		
Lors d'une consultation, il peut utiliser certaines notions de psychologie médicale afin de mieux comprendre le sens de ses propres réactions et celles du patient dans le but d'aider ce dernier		
 Est en mesure de réévaluer une situation, de changer d'analyse de cette situation lors des recours suivants pour intégrer de nouvelles données après réflexion		
Change de registre pour comprendre mieux la situation et modifie sa posture initiale si besoin		
 A conscience qu'il existe des temporalités différentes entre le médecin et le patient dans toutes les situations, en particulier en cas de discordance (temps nécessaire à chaque patient)		
 Accepte l'idée qu'il existe plusieurs réponses acceptables en fonction des différentes analyses possibles. De ce fait, prend en compte une partie de la complexité en situation. Reconnaît la place de l'incertitude dans la démarche décisionnelle		

Compétence « Premier recours »

Niveau intermédiaire

	OUI	NON
 Recueille, accepte sans rejeter et analyse les demandes explicites les plus fréquentes, tente de les gérer en repérant la demande réelle en essayant de les hiérarchiser dans une vision centrée maladie plus que patient et tenant compte des prévalences liées au contexte		
Fait des tentatives de repérer la demande réelle derrière la plainte alléguée, en essayant d'intégrer les antécédents et le contexte de vie du patient ; mais peine à élargir sa vision centrée maladie et a besoin de soutien sous la forme de supervision pour se centrer patient		
 Décide sans avoir systématiquement obtenu un diagnostic de maladie et accepte d'en parler au patient		
 Accepte l'idée que les demandes urgentes recouvrent aussi des urgences ressenties		
Étend peu à peu le champ de ses capacités interventionnelles et fait bénéficier de façon pertinente les problèmes ou situations de patients qui nécessitent une intervention extérieure		
Élargit le contenu de la consultation à la prise en compte d'autres problèmes de santé		

Compétence « Relation, communication, approche centrée patient »

Niveau intermédiaire

	OUI	NON
• Identifie les données communicationnelles et relationnelles qui participent à la démarche décisionnelle		
• Dans l'analyse d'une consultation, peut utiliser certaines notions de psychologie médicale afin de mieux comprendre le patient et le sens de ses réactions (voir aussi approche globale et complexité)		
 • Dans les situations courantes, construit une relation en s'appliquant à utiliser les habiletés d'une communication centrée patient		
 • Accepte l'idée que l'on ne peut pas tout aborder et tout régler dans le temps d'une seule consultation		
 • Repère et exprime ses difficultés relationnelles et communicationnelles		
• Communique avec l'entourage du patient, en utilisant les mêmes habiletés qu'avec le patient, en étant attentif au secret médical		
• Met en œuvre une relation avec les intervenants (y compris paramédicaux et médicosociaux) en adaptant les moyens de communication et d'information à la situation et à l'intervenant avec lequel il communique		

Compétence « Continuité, suivi, coordination des soins autour du patient »

Niveau novice

	OUI	NON
• Accepte l'idée qu'il va être amené à revoir les patients		
• Fait volontiers appel à d'autres intervenants sur des critères décisionnels centrés sur le biomédical et le médecin		
• Transmet les informations nécessaires à la continuité des soins		
• Utilise et prend en compte les informations des autres intervenants		

Niveau intermédiaire

• Utilise et renseigne le dossier médical dans une optique de suivi		
---	--	--

Compétence « Education, prévention, dépistage, santé individuelle et communautaire »

Niveau novice

	OUI	NON
• Accepte la place de l'importance des différentes composantes de cette grande compétence dans l'activité du généraliste		
• Possède des notions de ce que recouvre l'éducation du patient avec ses 3 niveaux d'activité, du plus général au plus spécifique : l'éducation pour la santé du patient, l'éducation du patient à sa maladie et l'éducation thérapeutique du patient		
• Se sent responsable de la gestion de la santé du patient		

Compétence « Professionnalisme »

Niveau novice

	OUI	NON
• Accepte son rôle d'interne		
• Présente un engagement altruiste envers le patient		

Avez-vous travaillé sur des traces d'apprentissage avec l'interne ? Si oui lesquelles ? Quelle en est votre évaluation ?

Quel est votre avis, a priori, sur la validation en fin du semestre ? Pensez-vous que cet interne sera prêt à réaliser un SASPAS dans les suites du stage ? Si non, en expliquer les raisons :

☐ Avis favorable
 ☐ Avis défavorable
 ☐ Validation à discuter

Pensez-vous que cet interne sera prêt à réaliser un SASPAS dans un an ? ☐ Oui ☐ Non

Souhaitez-vous être contacté par un membre du DUMG ? ☐ Oui ☐ Non

L'interne a-t-il été absent plus de 2 mois depuis le début du stage ? S'il a été absent plus de 2 mois, merci d'en préciser la raison ?

☐ Oui
 ☐ Non

Noms – signatures des évaluateurs	Nom - signature de l'interne
Date de l'évaluation :	